



Gedragsregels stagiairs bij Studio Xplo

Om een stageperiode goed voorbereid te starten bij Studio Xplo, dien je onderstaande gedragsregels en de documenten waarnaar verwezen wordt, door te nemen. Als je hieraan kunt en wilt voldoen, kan er in overleg een overeenkomst worden opgesteld. Dit gebeurt als je sollicitatiegesprek en de meeloopdag positief zijn uitgekapt.

VOG

Omdat we in ons atelier werken met kwetsbare doelgroepen, dienen de stagiairs een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te vragen. Wij zetten die aanvraag in gang. Je ontvangt dan een mail van -niet schrikken- het Ministerie van Justitie (Justis) om de aanvraag af te ronden.

Gedragsregels

We hebben een [Code Diversiteit & Inclusie](#) geschreven die geldt als gedragscode in ons atelier. Deze mag je doornemen bij aanvang van je stage.

Nieuwe stagiairs dienen op de hoogte te zijn van [de klachtenregeling en veiligheidsnormen](#) die onderaan op de website www.StudioXplo.nl staan beschreven. Daarin staat niets over kledingvoorschriften, maar we willen wel dat sociale hygiëne wordt nageleefd. Kleding kan vies zijn van verf of andere creatieve uitspattingen, zoals in een atelier plaatsvinden, maar dient wel gewassen en fatsoenlijk te zijn. Gezien de kwetsbare doelgroepen waar we mee werken en mogelijke gevoeligheden die daarbij voorkomen, kan de kleding niet te uitdagend of schaars zijn.

Teamspirit

De bedrijfscultuur bij Studio Xplo houdt in dat we zorgen met elkaar voor elkaar. Dat betekent dat we er voor je zijn als er wat is en dat betekent ook dat jij ten alle tijden rekening houdt met je collega's en de klanten. Zorg ervoor dat je regelmatig bewust blijft van de sfeer en behoeften in de ruimte en verdwijn niet te veel in je eigen focus. Tenzij er geconcentreerd aan een opdracht gewerkt moet worden uiteraard.

Als er zich werk gerelateerde of persoonlijke uitdagingen voordoen, dienen die besproken te worden met je collega's of tenminste met Peggy, Maarten of Jofke. In overleg met je teamgenoten zoek je naar een oplossing en kunnen taken uitgewisseld worden.

Je ziet als stagiair wat het is om een eigen bedrijf te runnen. Daar hoort een verantwoordelijkheidsgevoel bij en een professionele houding. Mensen rekenen op je!

Probeer de consequenties van je acties vooraf in te schatten en daar zorgvuldig naar te handelen.

Moodboard

Er staat een Moodboard in de ruimte. Je geeft daar dagelijks op aan of je beschikbaar bent om klanten te helpen. Mocht je even niet beschikbaar zijn, omdat je je ergens op moet concentreren, haal je je naam weg van het bord. Het bord is er ook om de deelnemers aan te laten geven waar ze behoefte aan hebben. Lees bij aanvang van je stage [de handleiding](#). Er is in het atelier een fysiek boekje van dat je erbij kunt pakken wanneer nodig.

Te laat komen

Gezien de continuïteit, rust en structuur die we bij Studio Xplo naleven, hanteren we de richtlijn voor telaarcomers. Dat betekent:

- 1x te laat: kan gebeuren.
- 2x te laat: trakteren.
- 3x te laat: einde stage.

In uitzonderlijke gevallen kunnen er afspraken gemaakt worden over begin- en eindtijd.

Waardering

Er is helaas geen financiële ruimte om je een stagevergoeding te geven. Onze waardering voor je hulp zit in persoonlijke aandacht en begeleiding bij je leerdoelen en een fijne bedrijfscultuur/-sfeer.

POK

Via een Praktijkovereenkomst (POK) die vanuit je opleiding wordt opgesteld, wordt je stageperiode en het aantal uren dat je stage komt lopen vastgelegd. De ondertekende versie ontvangen we bij voorkeur minimaal een maand voor aanvang van je stage, zodat je stage bevestigd is en we de voorbereidingen kunnen gaan treffen.

Voorafgaande aan de stage wordt een weekplanning afgesproken. Deze kan flexibel zijn en dat wordt dan in overleg afgesproken.

In het begin van de stage worden de leerdoelen van een student en de taken en verwachtingen, die gelden tijdens de stageperiode, besproken. Tussentijds wordt al dan niet met een mentor van school de voortgang geëvalueerd en aan het einde volgt een eindbeoordeling. Tussentijdse uitdagingen, opmerkingen of vraagstukken dienen door beide partijen bespreekbaar te worden gemaakt. Kortom: we verwachten een open houding.

En verder gaan we er samen een leuke, leerzame tijd van maken!

Jofke en team